

Doküman No: HR_PL_0003	Yayın Tarihi : 15.05.2026	Flexati Hose İnsan Kaynakları Politikası	
Revizyon No: 1	Sayfa No : 1/7		

A-Amaç: Bu İnsan Kaynakları Politikası, Flexati Hose'un çalışan haklarına, insan haklarına ve sürdürülebilir çalışma koşullarına ilişkin temel ilkelerini belirlemek ve bu ilkelerin tüm iş süreçlerinde etkin şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Şirketimiz, tüm faaliyetlerinde çalışanlarının sağlığını, güvenliğini, refahını ve mesleki gelişimini öncelikli değerler arasında görmektedir.

Flexati Hose; çalışanlarına adil, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt eder. Bu kapsamda şirketimiz, ayrımcılığın önlenmesi, çeşitliliğin desteklenmesi ve kapsayıcı bir kurum kültürünün geliştirilmesi konusunda kararlı bir yaklaşım benimser. Çalışanların haklarına saygı duyulması, eşit fırsatların sağlanması ve etik çalışma standartlarının korunması şirketimizin temel sorumlulukları arasında yer almaktadır.

Politika kapsamında; çalışan sağlığı ve güvenliğinin korunması, adil ve insana yakışır çalışma koşullarının sağlanması, çalışanların mesleki gelişimlerinin desteklenmesi, eğitim ve kariyer fırsatlarının artırılması ile çalışan katılımı ve sosyal diyalog mekanizmalarının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bununla birlikte, zorla çalıştırmanın önlenmesi, çocuk işçiliğinin kesin olarak yasaklanması ve tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulması Flexati Hose'un insan kaynakları yaklaşımının temel unsurlarıdır.

B-Kapsam: Bu politika, Flexati Hose bünyesinde görev yapan tüm çalışanları, yöneticileri, geçici çalışanları, taşeronları ve şirket adına faaliyet gösteren tüm iş ortaklarını kapsar. Ayrıca şirketimizin faaliyetlerinden etkilenen tedarikçiler, müşteriler ve diğer paydaşlar da bu politikanın temel ilkelerine uygun davranmakla yükümlüdür.

Flexati Hose, insan haklarının korunmasını ve çalışan haklarının geliştirilmesini yalnızca şirket içi uygulamalarla sınırlı görmemekte; aynı zamanda tedarik zinciri boyunca da bu standartların benimsenmesini teşvik etmektedir. Bu doğrultuda şirket, tüm iş süreçlerinde ulusal mevzuata ve uluslararası çalışma standartlarına uyum sağlamayı taahhüt eder.

Belirlenen ilke ve standartlara aykırı davranışların tespit edilmesi durumunda, ilgili taraflara yönelik gerekli idari ve hukuki süreçler uygulanabilir. Flexati Hose, tüm paydaşlarından bu politika doğrultusunda hareket etmelerini ve insan haklarına saygılı bir çalışma ortamının oluşturulmasına katkı sağlamalarını beklemektedir.

C-Sorumlular: Bu politika, Flexati Hose İnsan Kaynakları Departmanı tarafından hazırlanmış olup çalışanların, tedarikçilerin ve diğer paydaşların görüşleri dikkate alınarak geliştirilmiştir. Politikanın uygulanması, insan hakları ve çalışan haklarına ilişkin performansın izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi sorumluluğu İnsan Kaynakları Departmanı tarafından yürütülmektedir.

İnsan Kaynakları Departmanı bu kapsamda;

- Çalışanlara yönelik eğitim ve farkındalık faaliyetlerinin planlanması ve uygulanmasını,
- İnsan hakları ve çalışma koşullarına ilişkin risk ve fırsatların değerlendirilmesini,
- Politika kapsamında belirlenen hedefler ve performans göstergelerinin düzenli olarak izlenmesini,

Hazırlayan	Onaylayan
CENK ÖZDEMİR	AYKUT MURAT EROĞLU

Doküman No: HR_PL_0003	Yayın Tarihi : 15.05.2026	Flexati Hose İnsan Kaynakları Politikası	
Revizyon No: 1	Sayfa No : 2/7		

- Çalışan geri bildirimleri ve şikayet mekanizmalarının etkin şekilde yönetilmesini

sağlamakla sorumludur.

Politikanın etkinliği ve uygulanabilirliği, İnsan Kaynakları departmanı tarafından yılda en az bir kez değerlendirilir. Bu değerlendirme sürecinde çalışan geri bildirimleri, performans göstergeleri, iç değerlendirme sonuçları ve paydaş görüşleri dikkate alınır. Gözden geçirme sonuçları üst yönetimin bilgisine sunulur ve gerekli iyileştirme ve geliştirme faaliyetleri planlanır.

Organizasyonel değişiklikler, ulusal veya uluslararası mevzuattaki güncellemeler ya da insan hakları alanında ortaya çıkan yeni risk ve gereklilikler doğrultusunda politika gerekli görüldüğünde güncellenir. Yapılan revizyonlar ilgili paydaşlarla şeffaf şekilde paylaşılır ve bilgilendirme süreçleri yürütülür.

D-Tanımlar:

E-Uygulama:

1. Taahhütler

Flexati Hose, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda çalışan haklarının ve insan haklarının korunmasını temel bir sorumluluk olarak kabul eder. Şirketimiz; ulusal mevzuat, uluslararası çalışma standartları ve etik iş ilkeleri doğrultusunda çalışanlarının, tedarikçilerinin ve diğer paydaşlarının temel haklarına saygı göstermeyi ve bu hakların korunmasını sağlamayı taahhüt eder.

1.1 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Flexati Hose, çalışanlarının fiziksel ve psikolojik sağlığını korumayı öncelikli hedeflerinden biri olarak benimser. Bu doğrultuda:

- İş sağlığı ve güvenliği risklerinin proaktif şekilde yönetilmesi ve iş kazalarının önlenmesi için gerekli önlemler alınır.
- Çalışanların bilinçlendirilmesi amacıyla düzenli iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri gerçekleştirilir.
- Çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanır ve gerekli kişisel koruyucu donanımlar temin edilir.

1.2 Çalışan Refahı ve Çalışma Koşulları

Flexati Hose, çalışanlarına adil ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları sağlamayı taahhüt eder. Bu kapsamda:

- Ücret ve sosyal haklar yürürlükteki mevzuata uygun ve şeffaf şekilde sağlanır.
- Çalışma saatleri ve fazla mesai uygulamaları 4857 Sayılı İş Kanunu ve ilgili düzenlemelere uygun şekilde yürütülür.

Hazırlayan	Onaylayan
CENK ÖZDEMİR	AYKUT MURAT EROĞLU

Doküman No: HR_PL_0003	Yayın Tarihi : 15.05.2026	Flexati Hose İnsan Kaynakları Politikası	
Revizyon No: 1	Sayfa No : 3/7		

- Çalışanların dinlenme süreleri, izin hakları ve iş-özel yaşam dengesi gözetilerek düzenlenir.

1.3 Kariyer Yönetimi ve Eğitim

Flexati Hose, çalışanlarının mesleki gelişimini desteklemeyi ve uzun vadeli kariyer fırsatları sunmayı hedefler. Bu doğrultuda:

- İşe alım, terfi ve kariyer süreçlerinde ayrımcılığa izin verilmez ve yetkinlik temelli değerlendirme yapılır.
- Çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirmek amacıyla düzenli eğitim ve gelişim programları sunulur.
- Performans değerlendirmeleri objektif ve şeffaf kriterlere göre gerçekleştirilir.
- Çalışanların kariyer gelişimini destekleyen terfi ve gelişim fırsatları teşvik edilir.

1.4 Sosyal Diyalog ve Çalışan Katılımı

Flexati Hose, çalışanların görüşlerini özgürce ifade edebileceği ve kurum içi iletişimin açık şekilde yürütüldüğü bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefler. Bu doğrultuda:

- Çalışanların öneri, görüş ve şikâyetlerini iletebileceği açık iletişim kanalları ve İnsan Kaynakları erişim mekanizmaları sağlanır.
- Çalışanların sendikalara katılma ve örgütlenme özgürlüğüne saygı gösterilir; hiçbir çalışan sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamaz.
- Çalışanlardan gelen geri bildirim ve şikâyetlerin etkin şekilde değerlendirilmesi için uygun süreçler oluşturulur.
- Çalışan temsilciliği ve katılım mekanizmaları desteklenerek çalışanların şirket içi süreçlere katkı sağlaması teşvik edilir.

1.5 Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi

Flexati Hose, tüm çalışma ilişkilerinin gönüllülük esasına dayanmasını temel bir ilke olarak benimser ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikası uygular. Bu kapsamda:

- Tüm çalışanların özgür iradeleriyle çalıştıkları güvence altına alınır ve zorla çalıştırma kesinlikle kabul edilmez.
- Zorla çalıştırma risklerinin önlenmesi amacıyla tedarik zincirinde gerekli kontrol ve değerlendirme mekanizmaları uygulanır.

Hazırlayan	Onaylayan
CENK ÖZDEMİR	AYKUT MURAT EROĞLU

Doküman No: HR_PL_0003	Yayın Tarihi : 15.05.2026	Flexati Hose İnsan Kaynakları Politikası	
Revizyon No: 1	Sayfa No : 4/7		

- Zorunlu fazla mesai uygulamalarına izin verilmez; fazla mesai yalnızca yasal çerçevede ve çalışan onayı ile gerçekleştirilir.
- Hiçbir çalışan fiziksel, psikolojik veya duygusal baskıya maruz bırakılamaz; saygılı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanır.

1.6 Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması

Flexati Hose, çocuk işçiliğinin önlenmesini insan haklarına saygının temel bir unsuru olarak kabul eder ve bu konuda ulusal mevzuat ile uluslararası standartlara tam uyum sağlar. Bu doğrultuda:

- 4857 Sayılı İş Kanunu ve ilgili düzenlemelere uygun olarak **15 yaşından küçük bireylerin çalıştırılması kesinlikle yasaktır.**
- İşe alım süreçlerinde çalışanların yaş doğrulaması yapılır ve yasal çalışma yaşı şartlarına uygunluk kontrol edilir.
- Tedarik zinciri içerisinde çocuk işçiliği risklerinin önlenmesi amacıyla gerekli değerlendirme ve kontrol mekanizmaları uygulanır.
- Çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik farkındalık çalışmaları çalışanlar ve tedarikçiler ile paylaşılır.
- Çocuk işçiliği riski tespit edilmesi durumunda gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler derhal uygulanır.

1.7 Taciz ve Mobbing ile Mücadele

Flexati Hose, tüm çalışanların güvenli, saygılı ve onurlu bir çalışma ortamında görev yapmasını sağlamayı taahhüt eder. Taciz, mobbing veya çalışanların psikolojik ve fiziksel bütünlüğünü zedeleyebilecek her türlü davranışa karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.

Bu doğrultuda:

- Her türlü taciz, tehditkâr veya ayrımcı davranış kesinlikle yasaktır.
- Taciz ve mobbing bildirimleri için erişilebilir, güvenli ve gizlilik esasına dayalı bildirim mekanizmaları sağlanır.
- Bildirimde bulunan çalışanların gizliliği korunur ve herhangi bir misillemeye maruz kalmalarına izin verilmez.
- Tüm taciz ve mobbing iddiaları bağımsız, tarafsız ve titizlikle incelenir; gerekli durumlarda çalışanları koruyucu önlemler uygulanır.

Hazırlayan	Onaylayan
CENK ÖZDEMİR	AYKUT MURAT EROĞLU

Doküman No: HR_PL_0003	Yayın Tarihi : 15.05.2026	Flexati Hose İnsan Kaynakları Politikası	
Revizyon No: 1	Sayfa No : 5/7		

1.8 Ayrımcılık Yasağı ve Eşit Muamele

Flexati Hose, tüm çalışanlarına eşit ve adil muamele gösterilmesini temel bir ilke olarak benimser ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımı uygular.

Bu kapsamda:

- Din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, siyasi görüş, medeni durum, etnik köken veya benzeri kişisel özelliklere dayalı ayrımcılık kesinlikle kabul edilmez.
- İşe alım, ücretlendirme, terfi, eğitim ve işten ayrılma süreçlerinde objektif ve yetkinlik temelli değerlendirme yapılır.
- **Eşit işe eşit ücret** ilkesi benimsenir ve ücret farklılıklarının yalnızca objektif ve meşru kriterlere dayanması sağlanır.
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık şirket kültürünün önemli bir parçası olarak desteklenir ve tüm çalışanların kendilerini ifade edebileceği güvenli bir çalışma ortamı oluşturulur.

1.9 İnsan Ticaretinin Önlenmesi

Flexati Hose, insan ticareti ve zorla çalıştırmanın tüm biçimlerine kesinlikle karşıdır ve bu tür faaliyetlere doğrudan veya dolaylı olarak dahil olmayı reddeder. Şirketimiz, çalışanların özgür iradelerini ve temel haklarını korumayı taahhüt eder.

Bu doğrultuda:

- Çalışanların kimlik, pasaport veya kişisel belgelerine zorla el konulması kesinlikle yasaktır.
- Tüm çalışanların hareket özgürlüğü ve çalışma tercihleri korunur.
- Tedarik zinciri içerisinde insan ticareti ve zorla çalıştırma riskleri düzenli olarak değerlendirilir.
- Uyum sağlamayan veya insan hakları ihlali riski taşıyan tedarikçiler ile iş ilişkileri gözden geçirilir ve gerekli durumlarda sonlandırılabilir.
- Denetim ve uyum süreçleri şeffaf şekilde yürütülür ve tespit edilen ihlaller karşısında gerekli yaptırımlar uygulanır.

2. Uygulama Prensipleri

2.1 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Flexati Hose, kauçuk sektöründeki faaliyetlerinden kaynaklanabilecek fiziksel, kimyasal, ergonomik ve psikososyal riskleri dikkate alarak çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt eder. Bu kapsamda iş sağlığı ve güvenliği riskleri düzenli olarak değerlendirilir, gerekli önleyici tedbirler alınır ve çalışma ortamı sürekli izlenir. İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi amacıyla çalışanlara düzenli eğitimler verilir, ekipman güvenliği kontrolleri gerçekleştirilir ve gerekli kişisel

Hazırlayan	Onaylayan
CENK ÖZDEMİR	AYKUT MURAT EROĞLU

Doküman No: HR_PL_0003	Yayın Tarihi : 15.05.2026	Flexati Hose İnsan Kaynakları Politikası	
Revizyon No: 1	Sayfa No : 6/7		

koruyucu donanımlar sağlar. Ayrıca çalışanların sağlık durumları periyodik kontroller ile takip edilmekte, iş süreçlerinde ortaya çıkan riskler doğrultusunda iyileştirme faaliyetleri uygulanmaktadır.

2.2 Çalışma Koşulları

Flexati Hose, çalışanlarına adil, şeffaf ve yasal düzenlemelere uygun çalışma koşulları sağlamayı esas alır. Ücretlendirme süreçleri yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yönetilmekte, çalışan ücretleri asgari ücretin üzerinde belirlenmekte ve ekonomik koşullar doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Çalışma saatleri, fazla mesai uygulamaları, izin hakları ve yan haklar ilgili mevzuata uygun şekilde yürütülmekte; çalışanların iş ve özel yaşam dengesi gözetilmektedir. Ücret, yan haklar ve bordro bilgileri çalışanlara açık ve anlaşılır şekilde iletilerek çalışma koşullarında şeffaflık sağlanmaktadır.

2.3 Sosyal Diyalog ve Çalışan Katılımı

Flexati Hose, çalışanların görüş, öneri ve beklentilerini özgürce ifade edebildiği katılımcı bir çalışma ortamını destekler. Çalışan temsilcileri, geri bildirim mekanizmaları ve gizlilik esasına dayalı bildirim kanalları aracılığıyla sosyal diyalog güçlendirilmekte, çalışanların şirket içi süreçlere katılımı teşvik edilmektedir. Çalışanlardan gelen geri bildirimler düzenli olarak değerlendirilmekte ve çalışma ilişkilerinin geliştirilmesine katkı sağlayacak uygulamalar desteklenmektedir.

2.4 Kariyer Yönetimi ve Eğitim

Flexati Hose, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimini şirketin sürdürülebilir başarısının önemli bir parçası olarak görür. İşe alım, performans değerlendirme, eğitim ve terfi süreçleri adil, şeffaf ve yetkinlik temelli bir anlayışla yönetilir. Çalışanlara düzenli eğitim fırsatları sunulur ve bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi desteklenir. Performans değerlendirmeleri düzenli olarak gerçekleştirilir, kariyer gelişimine yönelik fırsatlar gözden geçirilir ve uygun durumlarda şirket içi hareketlilik teşvik edilir.

2.5 Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi

Flexati Hose, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimser. Tüm çalışma ilişkilerinin gönüllülük esasına dayanması temel ilke olarak kabul edilir. İşe alım süreçlerinde yaş doğrulaması yapılmakta, yasal çalışma yaşının altındaki bireylerin istihdamına izin verilmemektedir. Aynı yaklaşım tedarik zinciri için de benimsenmekte, insan hakları ihlallerine karşı mevcut kontrol ve bildirim mekanizmaları ile izleme sağlanmaktadır. Olası ihlallerin tespiti halinde gerekli inceleme, koruma ve düzeltici faaliyetler uygulanır.

2.6 Ayrımcılık ve Tacizin Önlenmesi

Flexati Hose, tüm çalışanlarına saygılı, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt eder. İş yerinde ayrımcılık, taciz, zorbalık ve mobbing gibi davranışlara kesinlikle izin verilmez. İşe alım, ücretlendirme, terfi, eğitim ve işten ayrılma süreçlerinde objektif ve eşitlikçi kriterler esas alınır. Çalışanlar, karşılaştıkları ayrımcılık veya taciz durumlarını İnsan Kaynakları birimi ya da mevcut bildirim

Hazırlayan	Onaylayan
CENK ÖZDEMİR	AYKUT MURAT EROĞLU

Doküman No: HR_PL_0003	Yayın Tarihi : 15.05.2026	Flexati Hose İnsan Kaynakları Politikası	
Revizyon No: 1	Sayfa No : 7/7		

mekanizmaları aracılığıyla güvenle iletebilir. Tüm bildirimler gizlilik içinde değerlendirilir ve gerekli önlemler titizlikle uygulanır

2.7 İnsan Haklarına Saygı ve Paydaş Yaklaşımı

Flexati Hose, yalnızca kendi çalışanlarına değil, faaliyetlerinden etkilenen tüm paydaşlara karşı insan haklarına saygılı bir yaklaşım benimser. Şirket, operasyonlarının yerel topluluklar, tedarikçiler ve diğer paydaşlar üzerindeki etkilerini dikkate alır; mülkiyet hakları, güvenlik hakları ve temel insan haklarının korunmasını destekler. Tedarik zinciri boyunca etik ve insan haklarına uygun uygulamaların yaygınlaştırılması teşvik edilir ve olası ihlallerin değerlendirilmesi için mevcut süreçler işletilir.

3. Kaynak

Flexati Hose, insan hakları ve çalışan haklarına ilişkin politikalarını oluştururken ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası düzeyde kabul görmüş standartları ve rehber ilkeleri esas almaktadır. Şirketimiz, faaliyetlerinin tüm aşamalarında insan haklarına saygıyı temel bir değer olarak benimsemekte ve aşağıda belirtilen ulusal ve uluslararası çerçeveleri referans almaktadır:

- **Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR):** Tüm bireylerin sahip olduğu temel hak ve özgürlükleri belirleyen evrensel insan hakları standartları.
- **Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Çalışma Standartları:** Özellikle zorla çalıştırmanın önlenmesi (Sözleşme No. 29 ve 105) ile çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik (Sözleşme No. 138 ve 182) düzenlemeler.
- **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact):** İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında iş dünyasına yönelik temel ilkeler.
- **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA):** Özellikle SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği), SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme), SKA 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması) ve SKA 16 (Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar).
- **OECD Çok Uluslu İşletmeler Rehberi:** Sorumlu iş davranışlarına ilişkin uluslararası kabul görmüş rehber ilkeler.
- **Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs):** İş dünyasında insan haklarının korunması, saygı gösterilmesi ve ihlallerin giderilmesine yönelik temel prensipler.
- **4857 Sayılı İş Kanunu:** Türkiye’de çalışma hayatını ve çalışan haklarını düzenleyen temel yasal çerçeve.
- **5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu:** Çalışanların sosyal güvenlik haklarını düzenleyen ulusal mevzuat.
- **Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK):** Çalışanların ve paydaşların kişisel verilerinin korunmasına ilişkin ulusal düzenlemeler.

Hazırlayan	Onaylayan
CENK ÖZDEMİR	AYKUT MURAT EROĞLU